# ÖZSU BALIK ÜRETİM A.Ş.

# 2025 Yılı

# Faaliyet Raporu

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak,Eski Büyükdere Cad
No.14 Kat :10
34396 Sarıyer /İstanbul,Turkey

T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.grantthonton.com.tr

**ÖZSU BALIK ÜRETİM A.Ş.**
**31.12.2025 TARİHİNDE SONA EREN YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Özsu Balık Üretim A.Ş.
Yönetim Kurulu'na

## 1. Görüş

Bağımsız denetim çalışmalarımızın bir parçası olarak, Özsu Balık Üretim A.Ş. ("Şirket")'nin 31.12.2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

## 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

## 3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01.01.-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 09.03.2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

## 4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

## 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Nazım Hikmet'tir.

EREN Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of GRANT THORNTON International

Nazım Hikmet
Sorumlu Ortak Baş Denetçi

İstanbul, 09.03.2026

# İçindekiler


1. Genel Bilgiler ..... 2
2. Şirket Tarihçesi ..... 3
3. Değerlerimiz ..... 4
4. Yönetim Kurulu ..... 5
5. Üst Yönetim ve Organizasyon ..... 11
6. Sermaye ve Ortaklık Yapısı ..... 11
7. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler ..... 13
8. Finansal Durum ..... 13
9. Sektörel Bilgiler, Ürünlerimiz ve Üretim ..... 14
10. Kalite Belgeleri ve Sertifikalar ..... 19
11. Yatırımlar ve Teşvikler ..... 19
12. Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk ..... 19
13. Diğer Hususlar ..... 22
14. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri ..... 24
15. Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi ..... 25
16. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri ..... 25

## 1. Genel Bilgiler

**Rapor Dönemi** 01.01.2025- 31.12.2025

**Şirket Bilgileri**

- ***Ticaret Unvanı*** Özsu Balık Üretim A.Ş.
- ***Ticaret Sicil / Numarası*** Merkez – 117468
- ***Mersis no*** 0706021487500022
- ***Kayıtlı Sermaye Tavanı*** 100.000.000 TL
- ***Çıkarılmış Sermaye*** 120.000.000 TL

**Şirket İletişim Bilgileri**

**MERKEZ**
**Adres:** Demircili Mahallesi Demircili Caddesi No: 42 Urla / İZMİR
**Telefon :** (+90) 232 503 57 77
**E-posta:** yatirimciiliskileri@ozsubalik.com.tr

**UNITED KINGDOM**
**Adres:** 95 Ditchling Road, Brighton BN1 4ST
**Telefon :** +44 1273 573804
**E-posta:** info@ozsufish.co.uk

**NETHERLANDS**
**Adres:** Prof. W. H. Keesomlaan 12, 1183 Amstelveen
**Telefon:** +31 203086459
**E-posta:** info@ozsubalik.com.tr

***İnternet Sitesi – Sosyal Medya***
**Web Sitesi:** www.ozsubalik.com.tr
**Facebook:** https://www.facebook.com/ozsubalikuretim/
**Twitter**: https://twitter.com/ozsubalik
**İnstagram:** https://www.instagram.com/ozsubalik/?hl=tr

**İşlem Gördüğü Borsa**
Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)

**Borsaya Kote Olduğu Tarih ve İşlem Sembolü**
29.11.2022 / OZSUB

**Bağımsız Denetim Şirketi**
Eren Bağımsız Denetim A.Ş. (Grant Thornton)
Reşit Paşa Mahallesi Park Plaza Eski Büyükdere Caddesi No:14 K:10 Maslak / Sarıyer / İstanbul

**Telefon** : + 90 212 373 00 00
**Fax** : + 90 212 291 77 97
**Web Sitesi:** www.grantthornton.com.tr

## 2. Şirket Tarihçesi

- Şirket 1995 yılında yıllık 200 ton balık üretim kapasitesi ile iki ortaklı bir limited şirket olarak İzmir'de kurulmuştur.

- 1998'de yeni ruhsatlar alarak üretim kapasitesini arttırmış ve 2004 yılında mevcut ortakların Şirket'i satın almasıyla yeniden yapılanmaya başlanmıştır.

- Mevcut ortakların Şirket'i almasının ardından üretim kapasitesi 2005 yılında 950 ton/yıla çıkarılmıştır.

- 2006 yılında Şirket'in sermayesi 50.000 TL'den 750.000 TL'ye arttırılmış, 2008'de ise 2.000.000 TL'ye çıkartılmıştır.

- Şirket'in faaliyetlerinin genişlemesi ile orantılı olarak üretim kapasitesi 2011 yılında önce 1.900 ton/yıla, 2012 yılında 3.900 ton/yıla, 2013 yılında ise 5.900 ton/yıla çıkarılmıştır.

- Şirket 2014 yılında Urla Demircili sahilinde başladığı, 8.960 m2 büyüklüğündeki kendine ait arazi ve 24.752 m2 büyüklüğündeki ve 30 yıl süreyle üst kullanım hakkı olan İzmir, Urla-Demircili Köyünde bulunan toplam 30 dekar arazi üzerinde inşa ettiği 39 milyon adet/yıl kapasiteli kuluçkahane (yavru balık üretim) tesisi yatırımını 2017 yılında tamamlamıştır. 01.12.2028 tarihine kadar geçerli su ürünleri kuluçkahane belgesi bulunan tesis, söz konusu belgenin devri ile birlikte, 2017 yılında İlknak'a kiraya verilmiştir.

- 25.12.2015 tarihinde ise Şirket unvan ve nevi değiştirerek Özsu Balık Üretim A.Ş. olmuştur.

- Gelişen Pazar ve artan üretim kapasitesi Şirket'in yerel pazara ek olarak uluslararası pazarlara da yönelmesini sağlamıştır. 2016 yılında İngiltere'de Ozsu Fish UK Ltd.; 2018 yılında ise Hollanda'da Ozsu Fish EU B.V. bağlı ortaklıkları faaliyete geçmiştir.

- Şirket'in üretilen balığın pazara sunulmadan önceki son aşamasında balık işleme ve paketlemesinde kullandığı, 2.000 m2 kapalı alanlı soğuk zincir paketleme tesisi 2019 yılında faaliyete geçmiştir.

- Şirket 21.02.2022 tarihinde balık yemi tedariğini daha düşük maliyetlerle ve sürdürülebilir şekilde yapabilmek amacıyla Unifeed Su Ürünleri Yem Sanayi A.Ş.'nin sermayesinin %50'sini temsil eden payları satın almıştır.

- Şirket payları 22-23 Kasım 2022 tarihlerinde halka arz edilmiş olup 29 Kasım 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da OZSUB koduyla işlem görmeye başlamıştır.

- İlknak Su Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin su ürünleri kuluçkahane belgesinin üretim kapasitesi 69.000.000 adet/yıl olarak 08.05.2023 tarihinde artırılmıştır.

- Unifeed Su Ürünleri Yem Sanayi A.Ş. deneme üretimlerini tamamlayarak 17.05.2023 tarihi itibariyle faaliyete geçerek üretime başlamıştır.

- Şirketin sahip olduğu su ürünleri yetiştiricilik belgeleri ile bu belgelerin bağlı olduğu yüzey kiralama sözleşmelerinin süreleri 21.12.2038 tarihine kadar uzatılmıştır.

- Şirketin sermayesinde %50 oranında pay sahibi olduğu Unifeed Su Ürünleri Yem Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yıllık yem üretim kapasitesinin 50.000 tondan 100.000 tona çıkarılması amacıyla gerekli çalışmalara başlanmıştır.

- Şirketle yönetim, denetim ya da sermaye bakımından ilişkili olmayan Pelmin Su Ürünleri Ticaret ve Sanayi Limited Şirketinin sahip olduğu yıllık 2.000 ton kapasiteli su ürünleri yetiştiricilik belgesinin Şirket tarafından devralınması amacıyla 20.09.2024 tarihinde İzmir İl ve Tarım Orman Müdürlüğüne yapılan başvuru uygun görülmüştür.

- Şirketle yönetim, denetim ya da sermaye bakımından ilişkili olmayan Abalıoğlu Balık ve Gıda Ürünleri A.Ş.'nin sahip olduğu yıllık 2.900 ton kapasiteli su ürünleri yetiştiricilik belgesinin Şirket tarafından devralınması ve eşanlı olarak Şirketin sahip olduğu yıllık 2.000 ton kapasiteli su ürünleri yetiştiricilik belgesinin anılan şirkete devri amacıyla 08.11.2024 tarihinde İzmir İl ve Tarım Orman Müdürlüğüne yapılan başvuru uygun görülmüştür.

- Şirketin 27.05.2025 tarihli yönetim kurulu toplantısında Şirketin sermayesinin %50'sine sahip olduğu Unifeed Su Ürünleri Yem Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Unifeed) sermayesinin %0,1'ine tekabül eden 60.000 TL nominal değerli Unifeed paylarının Pruva Hammadde İç ve Dış Ticaret A.Ş.'den nominal değer üzerinden peşin olarak 60.000 TL bedelle satın alınmasına ve bu suretle Şirketin Unifeed sermayesindeki payının 30.060.000 TL'ye yükselmesine karar verilmiştir. (Söz konusu alımla birlikte Şirketin Unifeed sermayesindeki payı %50'nin üzerine çıkmakla birlikte, Unifeed esas sözleşmesinde yer alan hükümler nedeniyle Şirketin Unifeed üzerinde kontrol gücünün olmaması nedeniyle, Unifeed şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonrada özkaynak yönetimi ile konsolidasyona dahil edilmektedir.)

- Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin, Şirket paylarında likidite sağlayıcılık faaliyetinde bulunma talebi 01/03/2016 tarihli ve 02.PRO.001 sayılı Pay Piyasası Prosedürü uyarınca değerlendirilmiş ve Borsa tarafından 28.07.2025 tarihinde uygun görülmüştür.

- Şirketin 06.01.2026 tarihli yönetim kurulu toplantısında sermayesinde %50 oranında paya sahip olunan Ozsu Fish UK Limited şirketinin kalan %50 payının tamamının Hasan Taygan'dan 1.000 GBP karşılığında peşin olarak satın alınmasına karar verilerek devir ve satın alma işlemleri 06.01.2026 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

## 3. Değerlerimiz

Dünyanın en değerli proteinine sahip olan balığı, tüm insanlar için ulaşılabilir kılmak amacıyla çalışan bir gıda şirketiyiz. 4 kıtada, 50'den fazla ülkede, sofralarına konuk olduğumuz milyonlarca tüketicimizin daha sağlıklı, daha kaliteli, daha lezzetli balık ile beslenmesini sağlamak amacıyla tutkuyla çalışıyoruz. Deniz suyunun temizliği, değerleri ve ısı derecesi bakımından dünyanın en kaliteli levrek ve çipuralarının yetiştiğini düşündüğümüz İzmir/Urla'da bulunan 107 adet açık-deniz kafesimizde üretim yapıyoruz. Kuluçkahane tesisimizden, laboratuvarımıza, işleme tesisimizden, paketleme tesisimize Türkiye'nin tek çatı altına toplanmış en gelişmiş tam entegre kültür balıkçılığı markalarından birisiyiz.

**Dürüstlük**

Kendimize, iş ortaklarımıza ve topluma karşı dürüst, adil, şeffaf ve sorumluyuz. Verdiğimiz her sözün arkasında durur, etik ve tutarlı davranırız.

**Değer Yaratma**

Tüm işlerimizin ve faaliyetlerimizin ülkemiz, toplumumuz ve dünyamız için ortak bir değer yaratmasını hedefleriz.

**Kalite**

Kalite bizim iş yapış şeklimizdir, her zaman en yüksek kalite standartlarını hedefler, en üst kalitede hizmet vermek için çalışırız.

**Yenilikçilik**

Fark yaratan, yaratıcı çözümlerimiz ve çeşitliliğin gücü ile her zaman daha iyisini yapabileceğimizi biliriz.

**İş Birliği**

İş ortaklarımıza verdiğimiz değer, güven ve saygı iş birliğimizin temelidir. Birlikte düşünür, birlikte adım atarız. Takım çalışması ile kazanırız.

**Sürdürülebilirlik**

Birlikte çalıştığımız herkesin, temas ettiğimiz tüm toplulukların ve çevrenin sağlığına önem verir, iyileştirilmesi için olumlu katkılarda bulunuruz.

## 4. Yönetim Kurulu

**Şemsettin KAVALAR**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

1966 İzmir doğumlu olan Şemsettin Kavalar ilk ve orta öğrenimini İzmir'de tamamladı. Aileye ait tarım, hayvancılık işletmelerinde çeşitli görevler aldı. 1998 yılında İzmir'deki ilk extruder balık yemi fabrikasının kurulumunu sağladı. 2004 yılında söz konusu şirketteki ortaklığından ve aile firmalarındaki görevlerinden ayrılarak Hasan Taygan ile birlikte Özsu Ltd. Şti'ni satın alarak balık üretimi faaliyetine başladı.

Halihazırda Şirket bünyesinde yönetim kurulu başkanı olarak görevine devam etmektedir. Şemsettin Kavalar halen İzmir Su Ürünleri Yetiştiriciliği ve Üreticiler Birliği üyesidir. Evli ve 3 çocuk babası olan Şemsettin Kavalar İngilizce bilmektedir.

**Hasan ATAMAN**

**Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

1959 İzmir doğumlu olan Hasan Ataman ilk ve orta eğitimini İzmir'de tamamlamış olup, Şirkette yönetim kurulu üyesi olana kadar İdari İşler Müdürü olarak çalışmıştır.

**Rana Ceren BİRYAN**

**Yönetim Kurulu Üyesi**

1995 İzmir doğumlu olan Rana Ceren Biryan ilk ve orta öğrenimini İzmir'de tamamladı. 2017 yılında Manisa Celal Bayar Üniversitesi İktisat Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde Lisans eğitimini tamamlamıştır. Aynı dönemde Atatürk Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünden Ön Lisans diplomasını almıştır. İş hayatına 2018 yılında muhasebe bölümünde başlayan Rana Ceren Biryan, çeşitli firmalarda bu alanda görev almıştır. 2022 yılı Mayıs ayında Özsu Balık Üretim A.Ş. bünyesine dahil olmuştur. Özsu Balık Üretim A.Ş.'de farklı pozisyonlarda görevlendirildikten sonra mevcut durumda yönetim kurulu üyesi olarak devam etmektedir.

**Belgin ÖZCAN**

**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1971 tarihinde Uşak'ta dünyaya gelen Belgin ÖZCAN; ilkokul, ortaokul, lise eğitimini Uşak'ta tamamlamıştır. Lisans eğitimini Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünde tamamlayarak 1994 yılında mezun olmuştur. İş hayatına 1995 yılında İnterbank A.Ş.' de Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 1999-2003 yılları arasında Denizbank'ta, 2003-2015 yılları arasında QNB Finansbank'ta, 2015-2018 yılları arasında ise Aktif Bank'ta şube müdürlüğü yapmıştır. Çalışma hayatı boyunca başta finans olmak üzere farklı kurum ve kuruluşlardan çeşitli sertifika ve eğitimler almıştır.

**Muhsin Fuat PAYZIN**

**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1952 Yılında İzmir'de dünyaya gelmiştir ve halen İzmir'de ikamet etmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır. Lise eğitimini Gökçeada Öğretmen okulunda tamamlayarak ilkokul Öğretmenliği Diploması almıştır. Lisans eğitimini ise Ege Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Fakültesi / İnşaat Mühendisliği bölümünde 1972 yılında tamamlamıştır. 1979 yılında Ege Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Fakültesi'nde "Elastik Zemine Oturan Çift Yönlü Temeller" üzerine Yüksek Lisansını tamamlayan Muhsin Fuat Payzın, mezuniyet sonrasında Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD)'nda 1981-1983 yıllarında İnşaat Mühendisi olarak görev almıştır. 1983 yılından itibaren İnşaat mühendisliği faaliyetlerine serbest olarak devam etmiş, 1988 yılından itibaren ise Yönetim Kurulu Başkanı ve kurucusu olduğu ESPAY İnşaat San. Tic. Ltd. Şti. üzerinden inşaat mühendisliği faaliyetlerine devam etmektedir. Muhsin Fuat Payzın'ın kurucusu olduğu şirket, yurtiçi ve yurtdışı inşaat sektöründe çeşitli firmalara danışmanlık ve uygulama hizmeti vermektedir.

**Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Şirket'in işleri ve idaresi, Türk Ticaret Kanunu'nun hükümlerine göre seçilecek en az 5 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulunda icracı ve icracı olmayan üyeler bulunur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yansı (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının tek sayı olarak belirlenmesi halinde, (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilecek üye sayısı,

yönetim kurulu üye sayısının yarısına tekabül eden küsuratlı sayının aşağı doğru en yakın tam sayıya yuvarlanması suretiyle tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde genel kurul tarafından en çok üç yıl için görev yapmak üzere seçilebilirler. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Seçilen yönetim kurulu üyeleri görev süresinin sonunda Genel Kurul tarafından yeni yönetim kurulu üyeleri seçilip bu karar Ticaret Sicili 'ne tescil edilene kadar görevlerine devam ederler.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri esas sözleşmeyle atanmış olsalar dahi gündemde ilgili bir maddenin bulunması veya gündemde madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı hâlinde, genel kurul kararıyla her zaman görevden alınabilirler. Yönetim kurulu üyesi olan tüzel kişi, kendi adına tescil edilmiş bulunan kişiyi her an değiştirebilir. Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Yönetim kurulu 01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında içerisinde toplam 23 toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı %100 olmuştur. Yönetim Kurulu kararlarının %100'ü toplantıya katılıp oy kullanabilen üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

| ADI SOYADI | UNVANI | İCRADA GÖREVLI OLUP OLMADIĞI | Şirket Dışında Aldığı Görevler | Görev Süresi |
|---|---|---|---|---|
| Şemsettin Kavalar | Yönetim Kurulu Başkanı /Genel Müdür | İcrada Görevli | Unifeed Su Ürünleri Yem Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi | 14.03.2024 14.03.2027 |
| Hasan Ataman (*) | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | İcrada Görevli | - | 02.09.2024 14.03.2027 |
| Rana Ceren Biryan (**) | Yönetim Kurulu Üyesi | İcrada Görevli Değil | - | 04.08.2025 14.03.2027 |
| Muhsin Fuat Payzın | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | İcrada Görevli Değil | ESPAY İnşaat San. Tic. Ltd. Şti. / Yönetim Kurulu Başkanı | 14.03.2024 14.03.2027 |
| Belgin Özcan (***) | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | İcrada Görevli Değil | - | 30.12.2024 14.03.2027 |

(*) 02.09.2024 tarihli yönetim kurulu toplantısında yönetim kurulu üyeliğinden görevinden ayrılan Yasemin Yanık'ın yerine atanmıştır. 29.05.2025 tarihinde ise 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında söz konusu atama pay sahiplerince onaylanmıştır.

(**) 04.08.2025 tarihli yönetim kurulu toplantısında yönetim kurulu üyeliğinden görevinden ayrılan Hasan Taygan'ın yerine atanmıştır. 27.02.2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında söz konusu atama pay sahiplerince onaylanmıştır.

(***) 30.12.2024 tarihli yönetim kurulu toplantısında yönetim kurulu üyeliğinden görevinden ayrılan Meral Tekin'in yerine atanmıştır. 29.05.2025 tarihinde ise 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında söz konusu atama pay sahiplerince onaylanmıştır.

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri Muhsin Fuat Payzın ve Belgin Özcan'ın bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır.

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

a) Özsu Balık Üretim A.Ş. (Şirket), Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkim bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Varsa yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

kabul, beyan ve taahhüt ederim.

Tarih: 30.12.2024

BELGİN ÖZCAN

# BAĞIMSIZLIK BEYANI

a) Özsu Balık Üretim A.Ş. (Şirket), Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkim bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Varsa yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

kabul, beyan ve taahhüt ederim.

Tarih: 14.03.2024

Muhsin Fuat PAYZIN

**Yönetim Kurulu Komiteleri**

Özsu Balık Üretim A.Ş. bünyesindeki Denetimden Sorumlu Komite'nin üyeleri aşağıdaki tabloda yer almakta olup, söz konusu Komitenin görev ve çalışma esasları kurumsal internet sitemizde (www.ozsubalik.com.tr) ve KAP'ta yayımlanmıştır. Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılında toplam 6 defa toplanmıştır.

| DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE | | |
|---|---|---|
| **Adı Soyadı** | **Görevi** | **Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti** |
| Belgin Özcan | Komite Başkanı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Muhsin Fuat Payzın | Komite Üyesi | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

Özsu Balık Üretim A.Ş. bünyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyeleri aşağıdaki tabloda yer almakta olup, söz konusu Komitenin görev ve çalışma esasları kurumsal internet sitemizde (www.ozsubalik.com.tr) ve KAP'ta yayımlanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında toplam 6 defa toplanmıştır.

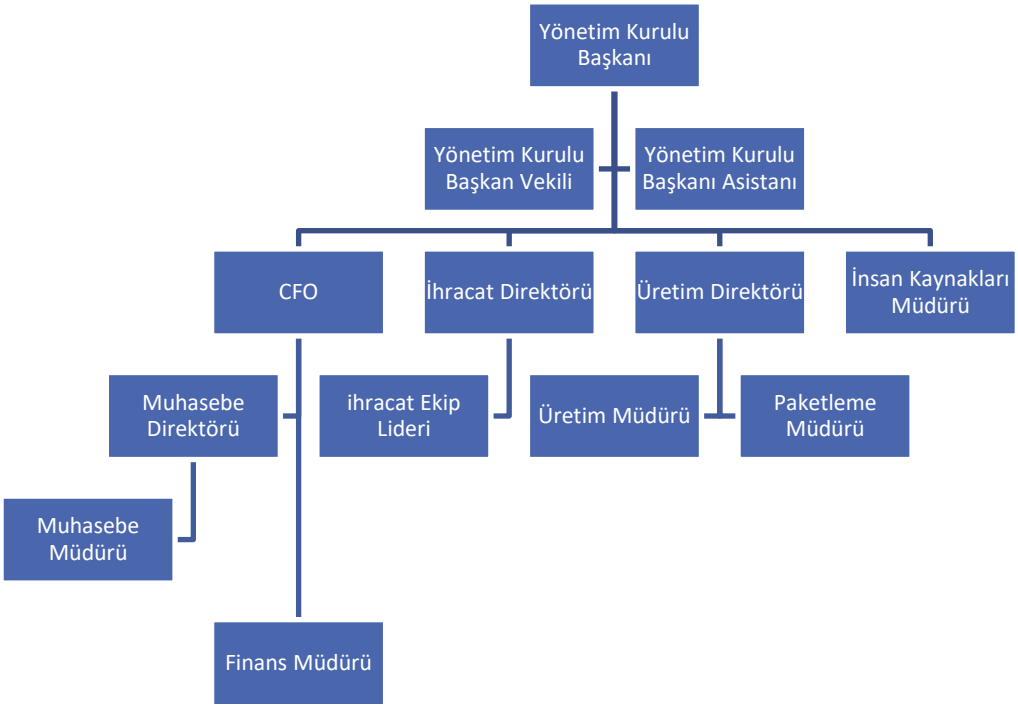
| RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ | | |
|---|---|---|
| **Adı Soyadı** | **Görevi** | **Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti** |
| Muhsin Fuat Payzın | Komite Başkanı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Rana Ceren Biryan | Komite Üyesi | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı |
| Belgin Özcan | Komite Üyesi | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

Özsu Balık Üretim A.Ş. bünyesindeki Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyeleri aşağıdaki tabloda yer almakta olup, söz konusu Komitenin görev ve çalışma esasları kurumsal internet sitemizde (www.ozsubalik.com.tr) ve KAP'ta yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında toplam 1 defa toplanmıştır.

| KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ | | |
|---|---|---|
| **Adı Soyadı** | **Görevi** | **Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti** |
| Belgin Özcan | Komite Başkanı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Muhsin Fuat Payzın | Komite Üyesi | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Yasemin Yanık | Komite Üyesi | Muhasebe Direktörü |
| Emre Kavaklı | Komite Üyesi | Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi |

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

## 5. Üst Yönetim ve Organizasyon




**Personel ve İşçi Hareketleri, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler**

Şirket çalışanlarının tümü 4857 sayılı iş kanununa tabi olup, 01.01.2025-31.12.2025 döneminde personel sayısı; beyaz yakalı 53, mavi yakalı 94 olmak üzere toplam 147 kişidir.

Şirketin 31.12.2025 itibariyle 16.347.434 TL kıdem tazminat yükümlüğü bulunmaktadır.

**Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi**

Şirketi personeline, İnsan Kaynakları Eğitim politikası çerçevesinde kişisel ve mesleki becerilerinin arttırılması amacıyla gerekli eğitimlerin alınması sağlanmaktadır.
Eğitim Planı uygulaması çerçevesinde, personelimize verilen eğitimlerden bazıları aşağıda belirtilmiştir.

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi,
- Bilgi Güvenliği Eğitimi,
- Çevre Eğitimi,
- Hasat Eğitimi,
- Yemleme Eğitimi,
- Yangın Eğitimi,
- İlk Yardım Eğitimi

## 6. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

**Kayıtlı Sermaye**

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 TL'dir.

**Çıkarılmış Sermaye**

Şirketin çıkarılmış sermayesi 120.000.000 TL olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Raporlama tarihi itibarıyla 120.000.000 TL sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

| Grubu | Ortak Adı | Pay Adedi | Sermaye Tutarı (TL) | Sermaye Oranı (%) | Oy Hakkı | Oy Hakkı (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| A | Şemsettin Kavalar | 18.000.000 | 18.000.000 | 15,00 | 90.000.000 | 45,00 |
| B | Şemsettin Kavalar | 54.000.000 | 54.000.000 | 45,00 | 54.000.000 | 27,00 |
| A | Hasan Taygan | 2.000.000 | 2.000.000 | 1,67 | 10.000.000 | 5,00 |
| B | Hasan Taygan | 6.000.000 | 6.000.000 | 5,00 | 6.000.000 | 3,00 |
| B | Halka Açık Kısım | 40.000.000 | 40.000.000 | 33,33 | 40.000.000 | 20,00 |
| | **TOPLAM** | **120.000.000** | **120.000.000** | **100,00** | **200.000.000** | **100,00** |

* A grubu payların yönetim kurulu üyelerinin yarısını aday gösterme imtiyazı bulunmakta olup, yönetim kurulu üye sayısının tek sayı olarak belirlenmesi halinde, A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilecek üye sayısı, yönetim kurulu üye sayısının yarısına tekabül eden küsuratlı sayının aşağı doğru en yakın tam sayıya yuvarlanması suretiyle tespit edilir.

* A grubu payların genel kurul toplantılarında 5 oy hakkı vardır.

* Genel kurulda tasfiye kararı alınması durumunda bu karar A grubu pay sahiplerinin ayrıca yapacakları özel bir toplantıda onaylanmadıkça geçerli olmamakta, ayrıca tasfiye memurları A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından genel kurulca seçilmektedir.

Şirket'in 2025 yılında gerçekleştirdiği bedelsiz sermaye artırımına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır;

Şirket yönetim kurulunun 25/11/2024 tarihli toplantısında;

1) II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6. maddesinin altıncı fıkrası uyarınca 100.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı bir defaya mahsus olmak üzere aşılmak kaydıyla Şirket çıkarılmış sermayesinin 60.000.000 TL artırılarak 60.000.000 TL'den 120.000.000 TL'ye yükseltilmesine,

2) Artırılan tutarın tamamının sermaye düzeltmesi olumlu farklarından karşılanmasına,

3) Sermaye artırımına konu tutarın Şirket ortaklarına hisseleri oranında bedelsiz pay olarak tevdi edilmesine,

4) Artırılan 60.000.000 TL tutarındaki sermayenin 10.000.000 TL tutarındaki (10.000.000 adet) kısmının nama yazılı A grubu imtiyazlı paylardan, 50.000.000 TL tutarındaki (50.000.000 adet) kısmının ise nama yazılı B grubu paylardan oluşmasına,

5) Bu kapsamda düzenlenecek ihraç belgesinin onaylanması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmasına

karar verilmiş olup konuya ilişkin başvuru SPK'ya 02.12.2024 tarihinde yapılmıştır.

Söz konusu başvuru SPK'nın 10.04.2025 tarih ve 21/627 sayılı kararı ile onaylanmış olup, sermaye artırımına ilişkin hak kullanımı 15.04.2025 tarihinde başlamıştır. Söz konusu sermaye artırımı kapsamında gerçekleştirilen esas sözleşme değişikliği ticaret siciline 21.04.2025 tarihine tescil edilerek 21.04.2025 tarih ve 11316 sayılı TTSG'de yayınlanmıştır.
Diğer taraftan, Şirketin kayıtlı sermaye tavanının 1.000.000.000 TL'ye artırılması ve Şirket ortaklarından Hasan Taygan'ın sahip olduğu A grubu imtiyazlı payların anılan kişinin talebi üzerine B grubu imtiyazsız paylara dönüşümü amacıyla Şirket Esas Sözleşmesinin 6. maddesinin tadili amacıyla Sermaye Piyasası Kuruluna 20.08.2025 tarihinde yapılan başvuru Kurulun 05.09.2025 tarihli ve 48/1608 sayılı toplantısında görüşülerek olumlu karşılanmış; bunu takiben Ticaret Bakanlığına yapılan izin başvurusu 23.09.2025 tarihinde tebliğ alınan Bakanlığın 18.09.2025 tarihli yazısıyla olumlu karşılanmıştır. Söz konusu esas sözleşme değişikliği 2025 yılında genel kurul onayına sunulmamıştır.

## 7. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

- **Bağlı Ortaklık**

Özsu Balık Üretim A.Ş.'nin konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ve ortak yönetime tabi işletmesi ile faaliyet konuları aşağıda belirtilmiş olup, karşılıklı iştirak ilişkisi söz konusu değildir.

| Ticaret Unvanı | Faaliyet Konusu | Şirket Sermayesi | İştirak Oranı (%) | Şirket İle Olan İlişkinin Niteliği |
|---|---|---|---|---|
| Ozsu Fish EU B.V. | Balık, kabuklular ve yumuşakçalar dahil diğer gıda maddelerinin toptan ticaretini yapmak. | 1.000 EUR | 100,00 | Bağlı Ortaklık |
| Ozsu Fish UK Limited | Balık, kabuklular ve yumuşakçalar dahil diğer gıda maddelerinin toptan ticaretini yapmak. | 1.000 GBP | 50,00 (*) | Bağlı Ortaklık |
| Unifeed Su Ürünleri Yem Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Yem ve yem bitkileri ile yem hammaddelerinin üretimi, alım satımı, ithalat ve ihracatını yapmak. | 60.000.000 TRY | 50,10 | Bağlı Ortaklık |

(*) Mevcut durumda iştirak oranı %100'dür.

- **Doğrudan ve Dolaylı İştirakler**

Şirketin doğrudan ve dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

## 8. Finansal Durum

Şirket'in 01.01.2025-31.12.2025 dönemi yıllık faaliyet sonuçlarına ilişkin olarak, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanmış ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun şekilde hazırlanmış mali tabloları ilgili mecralarda pay sahiplerinin bilgilerine sunulmaktadır.

Enflasyon muhasebesi uygulamasına tabi olan Şirket'in raporda yayımlanan finansalları Türkiye Muhasebe Standardı 29 (TMS29) "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" maddesi altında açıklanan standarda göre enflasyon düzeltmesine tabi olarak düzenlenmiştir.

Şirket'in 01.01.2025-31.12.2025 tarihlerine ilişkin önemli finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

| **Özet Bilanço** | **31.12.2025** | **31.12.2024** |
|---|---|---|
| Dönen Varlıklar | 2.427.069.500 | 2.146.185.056 |
| Duran Varlıklar | 1.105.430.854 | 970.406.606 |
| **Toplam Varlıklar** | **3.532.500.354** | **3.116.591.662** |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 2.342.997.109 | 1.770.061.263 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 157.267.967 | 556.548.592 |
| Özkaynaklar | 1.032.235.278 | 789.981.807 |
| **Toplam Kaynaklar** | **3.532.500.354** | **3.116.591.662** |

| **Özet Gelir Tablosu** | **31.12.2025** | **31.12.2024** |
|---|---|---|
| Hasılat | 2.963.966.086 | 3.369.043.020 |
| Brüt Kar | 777.730.419 | 450.104.642 |
| Faaliyet Karı/ Zararı | 498.886.365 | (104.677.422) |
| Finansal Gelir/Gider Öncesi Faaliyet Karı/Zararı | 574.084.032 | 35.735.081 |
| Vergi Öncesi Kar/Zarar | 408.267.646 | (232.841.278) |
| **Net Dönem Karı/Zararı** | **299.556.447** | **(146.580.821)** |

## 9. Sektörel Bilgiler[1], Ürünlerimiz ve Üretim

Dünya toplam su ürünleri üretimi incelendiğinde, avcılık ve yetiştiricilik üretim miktarları arasındaki ilişkinin yıllar itibarıyla dikkat çekici bir değişim gösterdiği tespit edilmiştir. Avcılık miktarının 1980'li yıllardan günümüze kadar büyük ölçüde yatay gözlemlenmektedir. 2019 yılında 93,8 milyon ton olan avcılık üretimi, 2023 yılında 91,2 milyon tona gerileyerek, son beş yıllık dönemde kayda değer bir artış göstermemiş, hatta hafif bir düşüş eğiliminde olmuştur.

Bu durum, doğal balıkçılık kaynaklarının sürdürülebilir potansiyelinin yönetimi limitlerine ilişkilendirilebilir. Buna karşın, su ürünleri yetiştiriciliği sektörü, küresel gıda talebini karşılamada giderek daha merkezi bir rol üstlenmektedir. Su ürünleri yetiştiricilik miktarı 2019 yılından 2023 yılına kadar istikrarlı ve hızlı bir yükseliş trendi sergilemiştir. Bu kayda değer büyüme, Gıda ve Tarım Örgütü (FAO)'nün 2024 "Dünya Balıkçılık ve Su Ürünleri Yetiştiriciliğinin Durumu" raporuna göre, 2022 yılında kritik bir dönüm noktasına ulaşmıştır. Toplam su ürünleri üretimi 186,5 milyon ton ile yeni bir dünya rekoruna imza atarken, ilk defa yetiştiricilik yoluyla elde edilen su ürünleri miktarı avcılıktan elde edilen miktarın önüne geçmiştir Bu tarihi değişim, global gıda güvenliğinde akuakültürün artan merkezi rolünü ve sürdürülebilir üretim kapasitesini vurgulamaktadır.

2023 yılında da yetiştiricilikteki bu ivme devam etmiş ve toplam üretim 189,8 milyon tona ulaşırken, yetiştiricilik miktarının (98,5 milyon ton) avcılık miktarını (91,2 milyon ton) geride bırakma farkını daha da açtığı görülmüştür. Bu veriler, küresel protein talebini karşılamada yetiştiricilik sektörünün vazgeçilmez bir çözüm haline geldiğini ve gelecekte de bu trendin devam edeceğini işaret etmektedir.

Küresel gıda güvenliğinde stratejik bir rol oynayan su ürünleri yetiştiriciliği, son yıllarda üretimdeki payını ve çeşitliliğini hızla artırmıştır. 2023 yılında toplam 189,7 milyon ton olarak gerçekleşen dünya su ürünleri üretiminin %52'si, yetiştiricilik faaliyetlerinden elde edilmiştir. Bu durum, akuakültürün doğal avcılık kaynaklarının sınırlılıklarına karşı küresel protein ihtiyacını karşılama kapasitesinde ne

[1] Sektörel Bilgiler, TC Tarım ve Orman Bakanlığı, Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, Tarımsal Ekonomi ve Politika Geliştirme Enstitüsü, Su Ürünleri 2025 Ürün Raporu'ndan alınmıştır. (https://arastirma.tarimorman.gov.tr/tepge/Menu/37/Urun-Raporlari )

denli kritik bir konuma geldiğini göstermektedir. Yetiştiricilik yoluyla elde edilen bu üretimin %62'si denizlerden, %38'i ise iç sulardan karşılanmıştır. FAO'nun 2025 yılı verilerine bakıldığında, kıtalar bazında 2023 yılında Asya ülkeleri, küresel yetiştiricilik yoluyla su ürünleri üretiminin %86'sını karşılayarak bu alandaki mutlak liderliğini bir kez daha kanıtlamıştır. Su ürünleri yetiştiriciliği, son yıllarda tüm kıtaların çoğunda önemli artışlar göstermiş; özellikle Afrika ve Asya'da son 20 yılda üretim neredeyse iki katına çıkarak kayda değer bir büyüme kaydetmiştir. Çin, dünya su ürünleri yetiştiriciliği üretiminin en baskın aktörüdür. 2023 yılında 55 milyon tonluk üretimiyle, dünya toplam yetiştiricilik üretiminin yaklaşık %56'sını tek başına karşılamaktadır. Bu oran, Çin'in akuakültür teknolojileri ve üretim kapasitesindeki benzersiz konumunu vurgulamaktadır.

Dünya genelinde kişi başına düşen su ürünleri tüketimi, 2023 yılında tahmini 21 kg olarak belirlenmiştir. Su ürünleri, özellikle deniz balıkları, tatlı su balıkları, kabuklular (karides, istiridye, midye) ve yumuşakçalar (ahtapot, kalamar) gibi gıdalar, birçok kültürde önemli besin kaynağıdır. Su ürünleri avcılığı ve yetiştiriciliği, sadece doğrudan insan tüketimi için değil, aynı zamanda balık unu ve balık yağı üretimi gibi endüstriyel kullanımlar ile süs balıkçılığı, yem, ilaç hammaddesi ve diğer hayvansal yem gibi gıda dışı çeşitli amaçlar için de kritik bir kaynak sağlamaktadır. Yıllar içinde, toplam su ürünleri üretiminin giderek daha büyük bir oranı doğrudan insan tüketimine yönlendirilmiştir. 2023 yılında, toplam su ürünleri üretiminin yaklaşık %90'ı doğrudan gıda olarak kullanılırken (1961'de bu oran %71 idi), %9'u balık unu ve balık yağı üretimine, kalan %2'si ise diğer gıda dışı kullanımlara ayrılmıştır.

Global ölçekte su ürünleri tüketimi, son on yıllarda önemli bir ivme kazanmıştır. 1961'de 28 milyon ton olan toplam tüketim, en güncel kapsamlı verilerin bulunduğu 2021 yılında 163 milyon tona ulaşmıştır. Su ürünleri tüketimindeki bu genel artışa rağmen, tüketilen miktar ve ürün çeşitliliği açısından farklı bölgeler ve ülkeler arasında belirgin eşitsizlikler gözlemlenmektedir. En kalabalık kıta ve aynı zamanda en büyük üretici konumundaki Asya, 2021 yılında küresel su ürünleri tüketiminin üçte ikisinden fazlasını gerçekleştirirken, Okyanusya %1'lik pay ile en düşük tüketim oranına sahip olmuştur. Kişi başına düşen su ürünleri tüketimi, tüm kıtalarda artış göstermesine karşın, kıtalar arası önemli farklılıklar devam etmektedir. 2021 yılında kişi başına en yüksek tüketim Asya'da (24,7 kg) kaydedilmiş; bu kıtayı Avrupa (21,9 kg), Okyanusya (21,6 kg), Amerika (15.3 kg) ve Afrika (9,2 kg) izlemiştir (FAO, 2025).

TÜİK verileri, Türkiye'nin su ürünleri üretiminde kayda değer bir ivme yakaladığını ortaya koymaktadır. 2014 yılında 537 bin ton olan toplam üretim, 2023'te 1 milyon tona ulaşarak bir zirve yapmıştır. Bu, yaklaşık on yıllık süreçte %87'lik bir büyüme anlamına gelmektedir. Ancak 2024 yılında 933.194 tona gerileme yaşanması, sektördeki dalgalanmaları ve dış etkenlere karşı hassasiyetini göstermektedir. Türkiye'de su ürünleri üretimi 2024 yılında bir önceki yıla göre %7,6 oranında azalarak 933 bin ton olarak gerçekleşmiştir. Su ürünleri avcılığı ise bir önceki yıla göre %22 oranında azalırken, yetiştiricilik ise %4 artmıştır.

Su ürünleri yetiştiriciliği, Türkiye'nin son yıllarda büyük bir atılım yaptığı alanlardan biridir. 2023 yılında Türkiye'de su ürünleri üretiminin %55'ini yetiştiricilik üretimi oluşturmaktadır. Yetiştiricilik üretiminin %72'si denizlerde, %28'i iç sularda gerçekleşmiştir. Deniz balıklarından levrek, çipura, tatlı su balıklarından ise alabalık yaygın olarak yetiştirilmektedir. Türkiye 2023 yılı su ürünleri üretimiyle, Avrupa ülkeleri sıralamasında %52,6'lık payla birinci sırada, dünya genelinde ise onyedinci sıradadır (FAO, 2025).

Su ürünleri yetiştiriciliği sektörü, geleceğin üretim modeli olarak ön plana çıkmakta ve kesintisiz bir büyüme sergilemektedir. 2014 yılında 235 bin ton olan yetiştiricilik, 2024 yılında 577 bin tona ulaşarak

avcılık üretimini önemli ölçüde geride bırakmıştır. 2023'ten 2024'e %4,2'lik bir artışla bu alan, toplam üretimdeki en büyük ve en istikrarlı büyüme dinamiğini oluşturmaktadır. Bu durum, yetiştiriciliğin sürdürülebilir gıda arzı ve ekonomik katma değer açısından taşıdığı kritik önemi bir kez daha kanıtlamaktadır.

Türkiye su ürünleri yetiştiriciliği sektörü, zengin tür çeşitliliği ile hem iç hem de dış pazarda önemli bir konumdadır. Veriler, yetiştiricilik faaliyetlerinin ana hatlarını belirleyen türlerin dağılımını ve yıllara göre değişimini net bir şekilde ortaya koymaktadır. 2024 yılı itibarıyla Türkiye'de su ürünleri yetiştiriciliğinde levrek, alabalık ve çipura, toplam üretimin yaklaşık %85'ini oluşturmaktadır. Özellikle deniz alabalığındaki (Türk somonu) hızlı yükseliş, sektörün ihracat odaklı büyüme stratejilerinin bir yansımasıdır. Bu türler, Avrupa ve Asya pazarlarında güçlü bir yer edinmiş olup, Türkiye'nin su ürünleri sektörünün uluslararası rekabet gücünü artırmaktadır. Sektör, tür çeşitliliğini korurken, yüksek katma değerli ürünlerin üretimini ve pazar payını artırmaya yönelik stratejilerle büyümesini sürdürmektedir. Tür bazında dünya yetiştiricilik üretimine bakıldığında 2023 yılında çipura, levrek ve alabalıkta Türkiye birinci sırada yer almaktadır (FAO, 2025).

Türkiye'de su ürünleri tüketimi, ülkenin zengin deniz ve iç su kaynaklarına rağmen Avrupa ve dünya ortalamalarının altında seyretmektedir. Ancak, son yıllarda gözlemlenen artış eğilimi, sektörün bu alandaki potansiyelini ortaya koymaktadır. Bu durum, sosyo-ekonomik, kültürel ve coğrafi faktörlerin karmaşık etkileşiminin bir sonucudur. Türkiye'de kişi başına düşen yıllık su ürünleri tüketimi, 2024 yılı itibarıyla 7,7 kg'a yükselmiş olsa da, Avrupa Birliği'ndeki 24-25 kg ve dünya genelindeki 22 kg'lık ortalamaların hala oldukça gerisindedir. Bu fark, Türkiye'nin su ürünleri tüketimi alışkanlıklarını geliştirmesi ve balıkçılık potansiyelini daha etkin kullanması gerektiğine işaret etmektedir. 2024 yılında hem toplam tüketim (622.264 ton) hem de kişi başına tüketim (7,7 kg) en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Bu durum, kamuoyu bilinçlendirme kampanyaları, su ürünlerinin erişilebilirliğinin artması ve tüketici tercihlerindeki değişimlerle ilişkilendirilebilir.

Türkiye, su ürünleri sektöründe dinamik ve güçlü bir ihracatçı konumundadır. Özellikle modern balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği alanında son yıllarda kaydedilen hızlı büyüme, Türk su ürünlerinin uluslararası pazarlardaki etkinliğini artırmıştır. Türkiye'nin su ürünleri ihracatı, hem miktar hem de değer bazında sürekli bir artış trendi sergilemektedir. Su ürünlerinin 2024 yılı ihracat değeri 2 milyar doları aşmıştır. Bu değerin 578 milyonluk kısmını alabalık ve Türk Somunu (1,2 kg üzeri alabalık) oluşturmaktadır. Bununla beraber, çipura, levrek ve orkinos ihracata konu olan yüksek değere sahip türlerdir. Bunun yanında midye, karides ve diğer kabuklu deniz ürünleri de önemli bir yer tutmaktadır. Türkiye'de 2024 yılında üretilen su ürünleri, dünya genelinde 97 ülkeye ihraç edilmiştir.

Türkiye'de su ürünleri yetiştiriciliği sektörünün büyüme ivmesine paralel olarak, yem üretim miktarları 2014-2024 yılları arasında istikrarlı bir artış göstermiştir. 2014 yılında toplam 355.571 ton olan yıllık yem üretimi, on yıllık sürecin sonunda iki katından fazla artarak 2024 yılında 868.654 ton seviyesine ulaşmıştır. Tür bazında incelendiğinde, levrek yemi üretimi genellikle en yüksek paya sahip olmuştur.

Balıklarımız, Özsu'ya özgü olarak formüle edilmiş, yüksek kalitede balık unu ve balık yağı kullanılarak üretilmiş yemlerle beslenir, biyolojik özellikleri göz önüne alındığında en uygun deniz suyu sıcaklığına, tuz oranına ve diğer ekolojik faktörlere sahip koşullarda yetiştirilir. Yüksek kaliteli bir protein deposu olduğu kadar zengin bir omega-3, vitamin ve mineral kaynağı olan balıklarımız, uluslararası GAP Global standartlarına, Türk Gıda Kodeksi 'ne ve Türk standartlarına uygun olarak yetiştirilir, hasat edilir ve taşınır.

Üretim sürecimizde, gıda kalitesini maksimumda tutmak için tüm üretim faaliyetlerimizi iki ana unsur üzerinde yoğunlaştırıyoruz: Balık refahı ve soğuk zincir. Balıklarımızın her yönden en yüksek kalitede olmasının nedeni, balık yetiştirme sürecimizin endüstri standartlarının ötesinde olmasından kaynaklanıyor. Balıklarımızın stres düzeyini minimuma indirmek, iyi beslenmelerini sağlamak ve olası hastalıklara karşı dirençlerini arttırmak amacıyla sistematik olarak sürekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştiriyor, en iyi üretim uygulamalarıyla çalışıyoruz.

**Kuluçkahane ve Balık Yetiştirme Tesisi**

Özel anaçlardan temin ettiğimiz balık yavrularını, BRC, IFS, Global GAP, ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000 ve OHSAS 18001 standartlarına göre sertifikalandırılmış İlknak tarafından işletilen kuluçkahanemizden temin ediyoruz.

Denizden çekilen su ile balığın doğaya en yakın ortamda yetiştirildiği kuluçkahanemizde, Özsu'ya özel olarak formüle edilen lezzetli, besleyici ve kolay sindirilebilir yemlerle balıklarımızın beslenme gereksinimleri tam olarak karşılanıyor.

Balıklarımızın sağlıklı bir şekilde yem almaları, sindirim sistemlerinin çalışması ve büyümeleri için oksijen seviyesi ve su kalitesi sürekli olarak kontrol ediliyor, su kalitesi parametreleri her zaman optimum düzeyde tutuluyor.

Genetik Seçim Programımızın gerektirdiği katı ve tavizsiz biyogüvenlik protokolleri ile yetiştirilen balıklarımız, 2 grama ulaştıklarında, balık refahı da gözetilerek açık denizdeki yetiştirme kafeslerimize taşınıyorlar.

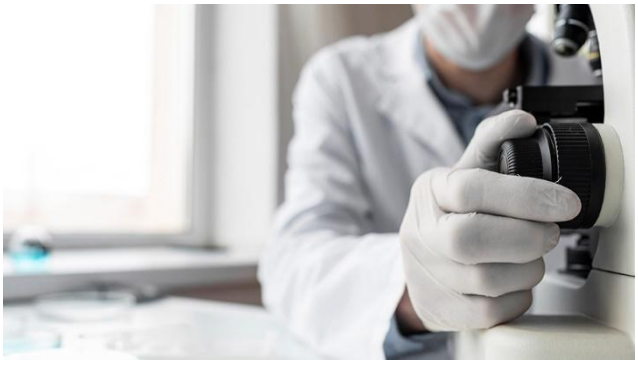
**Açık Deniz (Off-Shore) Kafesleri**

Uluslararası standartlara göre üretilmiş, son teknolojiye sahip 107 adet kafesimiz, balıklarımıza refah düzeyi yüksek, sağlıklı bir yaşam ortamı sağlıyor. Veterinerlerimiz, biyologlarımız, dalgıçlarımız ve teknik ekibimiz, off-shore kafeslerimizdeki yetiştirme sürecinin her aşamasında, balıklarımızın fizyolojik durumlarını, beslenmelerini ve hasat edilmelerini kontrol ediyorlar, denetliyorlar.

Açık denizdeki yetiştirme teknolojimiz, balıklarımızın kalitesi ve verimliliğinde büyük bir fark yaratıyor. Balıklarımızı, tam otomatik kameralı sistemlerle, günde 6-7 öğün vitamin ve mineral bakımından zengin yemlerle besliyor, davranışlarını 24 saat su altı kameralarıyla izliyoruz.

Balıklarımız hasat boyuna geldikleri zaman, balık refahı, soğuk zincir şartları ve biyogüvenlik prosedürlerine uyarak hasat ediyor, işleme ve paketleme tesisimize gönderiyoruz.

**Laboratuvar**



Müşterilerimizin soruları ve ihtiyaçları, Özsu Ar-Ge ekibinin faaliyetlerinin merkezinde yer alıyor. Laboratuvarımızda, balık refahına yönelik güncel kontrolleri, biyoteknoloji ve genetik uygulamaları içerisinde yer alan balık ıslahı çalışmalarını, kaliteli ve dengeli yem formüllerinin geliştirilmesini, balıklardaki bakteriyel, viral, paraziter ve fungal hastalık etkenlerinin teşhisini ve hastalığın tedavisini, histoloji, histopatoloji incelemeleri ve aşı deneme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Dünyamızın sağlıklı beslenmesi konusunda kültür balıkçılığının giderek daha fazla rol üstlendiği günümüzde, üretim süreçlerimize yönelik yaptığımız Ar-ge çalışmalarımız dışında, ülkemizin su kaynaklarının kalitesini korumak, kirliliğin önüne geçmek için bilim ve teknolojiden yararlanarak yeni sistemler geliştiriyoruz.

Özsu içinde yarattığımız inovasyon kültürü ile lezzet, verim ve çevre kapsamında gerçekleştirdiğimiz bilimsel faaliyetlerimizin sonuçlarının genel iş operasyonlarımıza etkili bir şekilde entegre edilmesini sağlıyoruz.

**İşleme ve Paketleme Tesisi**

Hasat sonrası işleme ve paketleme tesisimize nakledilen balıklarımızın lezzetli olmalarının yanında, sağlıklı, güvenilir ve hijyenik olmalarına maksimum önem veriyor, her daim mutlak mükemmellik ve kalite hedefliyoruz.

Gıda güvenliği politikamıza, uluslararası yüksek kalite standartlarına ve hijyen kurallarına uygun olarak üretim yaptığımız işleme ve paketleme tesisimizde, her çeşit boyda balığımızı müşterilerimizin talebine göre bütün, içi temizlenmiş ya da fileto olarak hazırlıyor, geri dönüşüme uygun paketlerde depoluyoruz. İşleme süreçlerimizde, balıklarımızı fiziksel, kimyasal, biyolojik her türlü zarardan koruyacak tedbirlerin tümünü alarak gıda güvenliğini sağlıyoruz.

İzmir'de bulunan, Global GAP sertifikasına sahip, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığından onaylı işleme ve paketleme tesisimizde, üretimimizin her aşaması uzman su ürünleri mühendislerimiz, gıda mühendislerimiz ve biyologlarımız tarafından kontrol ediliyor. Balıklarımızın tesisimize girişinden, hazırlanmalarına, işlenmelerinden paketlenmelerine, depolanmalarından dağıtımlarına kadar tüm üretim sürecini yüksek teknolojiye sahip cihaz ve sistemlerle yürütüyoruz.

## 10. Kalite Belgeleri ve Sertifikalar

Şirket faaliyetlerine ilişkin olarak temin edilen "Global G.A.P. Certificate*" bulunmaktadır.

(*) Levrek ve çipura ürünleri için verilen kalite sertifikalarıdır.

## 11. Yatırımlar ve Teşvikler

Ortaklığımızın bu faaliyet döneminde içerisinde 63.096.950 TL yatırım harcaması bulunmaktadır. Bunlar demirbaş, taşıt, makina, tesis, cihaz ve özel maliyet olarak gerçekleşmiştir.

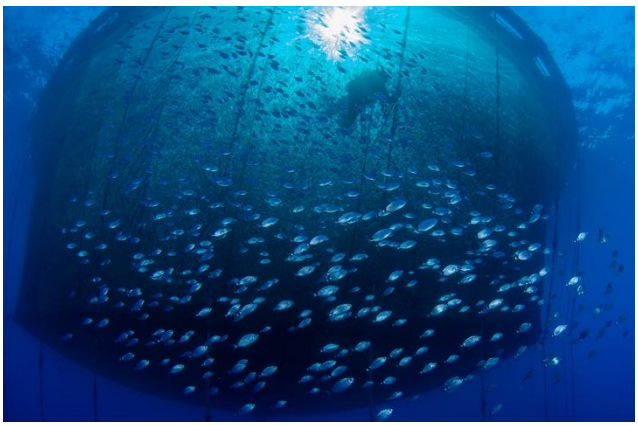
Şirketin balık yetiştiricilik çiftliği yatırımı için T.C. Sanayi ve Teknoloji Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü Tarım ve Tarımsal Sanayi Dairesi Başkanlığı'ndan 25.12.2024 tarih ve 575226 nolu teşvik belgesi almıştır. Buna göre, Şirket Urla/ İzmir'deki balık yetiştirme çiftliği yatırımları 2012/3305 sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın 24. maddesi ile anılan Kararın uygulanmasına ilişkin 2012/1 sayılı Tebliğin 23. maddesi hükmü gereğince KDV istisnası, Sigorta primi işveren hissesi ve vergi indirimi (%50, %15 Yatırıma Katkı Oranı) teşvikleri almıştır.

## 12. Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk

Sağlıklı, besleyici ve uygun fiyatlı balığa herkesin ulaşması için sürdürülebilir biçimde üretebiliriz. İnsan odaklı bir marka olarak, diğer insanları, yaşadığımız dünyayı ve geçim kaynağımız olan denizleri önemsiyoruz. İşimizin her düzeyine yerleşmiş olan ve kurum kültürümüzün merkezinde yer alan sürdürülebilirliğin tek çözüm olduğuna inanıyoruz. Toplumun sağlığının denizlerin sağlığına bağlı olduğuna inanıyoruz. Bu yüzden, uzun vadeli sosyal, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için ne gerekiyorsa yapmaya hazırız.

Çevresel açıdan daha sürdürülebilir iş uygulamalarına yönelik iyileştirme kültürümüzü beslemek için hedefler koyuyor, hayata geçiriyor, çevresel sürdürülebilirlik eğitimleri ile kendimizi sürekli geliştiriyoruz. İş modelimizi, iş stratejimizi ve karar alma süreçlerimizi doğrudan etkileyen sürdürülebilir kültür balıkçılığı çalışmalarımız, balık refahı, temiz deniz, gıda kalitesi, çevre ve toplum sağlığı uygulamalarımızı kapsıyor.

**Balık Refahı**



Balıklarımızın sağlıklı bir ortamda yaşamaları ahlaki ve etik yükümlülüğümüzdür.

Yetiştirdiğimiz balıkların biyolojik özelliklerini dikkate alarak, doğru yöntemlerle, uluslararası standartlarda üretim yapıyoruz. Balık refahına yönelik olarak geliştirdiğimiz üretim sistemimiz balıklarımıza sağlıklı bir yaşam ortamı oluşturan kapsamlı bir hayvan bakım metodolojisi ve teknolojisi ile çalışır. Veterinerlerimiz, biyologlarımız, dalgıçlarımız ve teknik ekibimiz, yetiştirme sürecinin her aşamasında, deniz suyunun kalitesini, balıkların fizyolojik durumlarını, beslenmelerini ve hasat edilmelerini kontrol eder, denetler, gerektiğinde müdahale ederek iyileştirme çalışmaları yaparlar.

Balıklarımızın stressiz bir ortamda büyümelerini sağlamak için onlar henüz yavruyken dalgıçlarımızın kafeslerine girerek onlarda insana karşı bir alışkanlık kazandırmaları, sağlıklı olmaları için vitamin ve minerallerle dolu yemlerle beslenmeleri, davranışlarının 24 saat su altı kameralarıyla izlenmesi gibi biyogüvenlik prosedürlerimiz, bizim için balık refahının ne kadar önemli olduğunun göstergeleridir.

Özsu'da yöneticilerimizden, balıklarımızla doğrudan etkileşimde bulunan ekibimize kadar hepimiz balıklarımızın doğru bir şekilde bakım görmesini, sağlıklı beslenmesini ve canlı refahına uygun yaşamalarını öncelikli görevimiz olarak görüyoruz.

**Temiz Deniz**

Temiz deniz, kaliteli balık, sağlıklı insanlar. Denizlerimiz tüm canlıların varlıklarını sürdürülebilmesi için en önemli kaynak olmalarıyla birlikte bizim geçim kaynağımızdır. Bu yüzden denizlerimizin sürdürülebilirliği için etkin bir yönetim planı ile çalışarak onu korumaya, gelecek kuşaklara tertemiz ve masmavi bırakmaya kararlıyız.

Doğanın içinde ve onun bir parçası olarak yaşayan balıklarımızın yaşadıkları suyun fiziksel ve kimyasal kalitesini maksimumda tutmak bizim için hayati öneme sahip. Temiz Deniz ilkemizle,

sorumlu bir şekilde üretim yaparken denizlerdeki balıkların da gelecek kuşaklar için sürdürülebilir olmalarını sağlıyoruz.

**Gıda Kalitesi**

Tüketicilerimiz tabaklarındaki balığın lezzetli olduğu kadar güvenli ve sağlıklı olduğundan da emin olabilirler. Global GAP sertifikasına sahip, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığından onaylı üretim tesislerimizde gıda kalitesi mükemmelliğini yakalamayı hedefliyor, bu amaçla kültür balıkçılığı sektöründe ulusal ve uluslararası çapta kabul görmüş birçok yönetim sistem standardını uyguluyoruz.

Bizim için gıda kalitesini güvence altına almak, hammadde ve tedarikçi seçimiyle başlıyor. Hammaddelerimizin kalitesi, balıklarımızın kalitesini doğrudan etkilediği için tarım her zaman önceliklerimiz arasında yer alıyor. Hammaddelerimiz Özsu Tesislerine girmeden önce, detaylı bir teknik analiz, kontrol ve denetleme sürecinden geçiyor. Yılların deneyimiyle oluşturduğumuz tedarikçi geliştirme programlarımız ile ürünlerimizin kaynağını titizlikle seçiyoruz.

**İş Yeri**

Özsu Balık'ta çalışan ya da Özsu Balık'a hizmet veren herkesin önemli bir hedefe katkıda bulunduğunu hissettiği bir iş modeli yaratmaya kararlıyız.

Her gün, 4 kıtada 50'den fazla ülkede operasyonlar yürüten bir şirket olarak çeşitliliğin ve paylaşımcı bir şirket kültürünün başarılı bir iş ahengi yarattığına inanıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde en değerli varlığımızın çalışanlarımız olduğunun bilincindeyiz. Özsu olarak, işimizin sürdürülebilirliği için çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeyde kullanmalarına olanak sağlıyoruz. Bu sebeple, dürüstlük, doğruluk, şeffaflık, eşitlik, insanlara ve doğaya saygı, yaptığımız işlerin temelini oluşturan temel değerlerimiz. İş ilkelerimizin ve davranış kurallarımızın çerçevesini belirleyen bu değerler sayesinde, çalışanlarımızın yeteneklerini ortaya çıkarmalarına, kendilerini geliştirmelerine, özgürce ifade edebilmelerine, huzurlu bir çalışma ortamı yaratabilmelerine yardımcı oluyoruz.

Denizle, doğayla birlikte çalışan insanlar olarak, zaman zaman zorluklar yaşıyoruz. Bu yüzden, çalışanlarımızın iş güvenliğine en yüksek hassasiyetle önem veriyor, iş kazalarını ve kayıplarını, işe bağlı sağlık problemlerini önleyecek tedbirleri alıyoruz.

**Toplum**

Sosyal ve çevresel anlamda toplumun refahını iyileştirmekten sorumluyuz.

Kurumsal dünya görüşümüz, kültür balıkçılığının toplum için sağlıklı, besleyici ve uygun fiyatlı balık üretimini sürdürebileceğimiz inancına dayanıyor. Denizlerimizi koruyarak, potansiyellerini ortaya çıkararak, toplumumuzun refahına yönelik üretimi ve tüketimi mümkün kılmayı, uzun vadeli hedeflerimize ulaşmayı ve gelecek nesillerin çıkarlarını korumayı hedefliyoruz.

Faaliyetlerimizin sonuçlarını değerlendirmek için, kafeslerimizin bulunduğu Urla'daki yerel yönetimlerle, sivil toplum kuruluşlarıyla ve halkla etkileşimde bulunuyor, ilgili toplulukların faaliyetlerimizden pozitif fayda görebilecekleri fırsatları belirlemek üzere onlarla birlikte çalışıyoruz.

Faaliyetlerimizin sonuçlarına yönelik yaptığımız çalışmalarda, ürettiğimiz balıkların kalite ve besleyiciliğinin arttığına, üretim süreçlerimizdeki karbon ayak izimizin azalarak iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde pozitif bir etki yarattığına, yer aldığımız eğitim, çevre ve sağlığa yönelik gönüllü projelerle insanların hayatlarına iyilikle dokunduğumuza mutlulukla şahit oluyoruz. Özsu olarak, bundan sonraki süreçlerde de topluma faydalı olacak, topluma değer katacak etkinliklerde bulunmayı ve toplumla iş birliği içinde çalışmayı taahhüt ediyoruz.

## 13. Diğer Hususlar

**Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi**

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

**Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi**

Çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

**Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Verilen Ücretler ile Sağlanan Diğer Tüm Menfaatler**

Grup'un üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve üyelerden oluşmaktadır. Raporlama dönemi itibarıyla Grup'un üst düzey yöneticilerine kısa vadeli olarak sağladığı maaş, prim ve benzeri diğer faydaların tutarları 8.747.816 TL'dir.

**Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler**

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

**Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı**

Raporlama dönemi itibariyle Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 TL olup, çıkarılmış sermayesi, her biri 1 TL nominal değerde toplam 120.000.000 adet paydan oluşmaktadır. Bu sermaye 20.000.000 TL nominal değerli A grubu (imtiyazlı) nama yazılı ve 100.000.000 TL nominal değerli B grubu nama yazılı paydan oluşmaktadır.

Şirket'in çıkarılmış sermayesini oluşturan 120.000.000 TL nominal değerli 120.000.000 adet pay muvazaadan ari olarak tamamen ödenmiştir.

Şirket payları 22-23 Kasım 2022 tarihlerinde halka arz edilmiş olup 29 Kasım 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da OZSUB koduyla işlem görmeye başlamıştır.

**İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler**

İlişkili taraf işlemlerine ilişkin bakiyeler 31.12.2025 tarihinde sona eren döneme ait konsolide finansal tablolara ilişkin 29 numaralı dipnotta yer almaktadır.

**Dönem İçinde Yapılan Genel Kurul Toplantısı Bilgileri**

Şirket 29.05.2025 tarihinde 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirmiştir. Söz konusu Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar 30.05.2025 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir. Toplantıya ilişkin dokümanlar KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde mevcuttur.

**Bağış ve Yardımlar**

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemelerinin çizdiği sınırlar çerçevesinde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara, derneklere, eğitim-öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarına bağışta bulunulabilmektedir. Şirket 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında, çeşitli kurum ve kuruluşlara 2.211.000 TL tutarında bağış ve yardımda bulunmuştur.

**Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler**

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

**Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar**

Yoktur.

**Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri**

Dönem içerisinde Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır. Bununla birlikte, Şirketin kayıtlı sermaye tavanının 1.000.000.000 TL'ye artırılması ve Şirket ortaklarından Hasan Taygan'ın sahip olduğu A grubu imtiyazlı payların anılan kişinin talebi üzerine B grubu imtiyazsız paylara dönüşümü amacıyla Şirket Esas Sözleşmesinin 6. maddesinin tadili amacıyla Sermaye Piyasası Kuruluna 20.08.2025 tarihinde yapılan başvuru Kurulun 05.09.2025 tarihli ve 48/1608 sayılı toplantısında görüşülerek olumlu karşılanmış; bunu takiben Ticaret Bakanlığına yapılan izin başvurusu 23.09.2025 tarihinde tebliğ alınan Bakanlığın

18.09.2025 tarihli yazısıyla olumlu karşılanmıştır. Söz konusu esas sözleşme değişikliği 2025 yılında genel kurulun onayına sunulmamıştır.

**Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar**

Hesap dönemi içerisinde Özel Denetim ve Kamu Denetimi kapsamında herhangi bir denetim yapılmamıştır.

**Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama**

31.12.2025 itibariyle çıkarılmış sermayesi 120.000.000 TL olan Şirketin aynı tarih itibarıyla özkaynak tutarı 1.032.235.276 TL'dir. Şirketin özkaynak tutarı ödenmiş sermayesinin üzerindedir.

**Operasyonel ve Finansal Performans Hedefleri**

Şirketin operasyonel ve finansal performans hedefleri, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından hazırlanan halka arz izahnamesinde mevcut olup, söz konusu halka arz izahnamesi KAP'ta ve Şirketin kurumsal internet sitesinde mevcuttur.

**Şirketin Kurumsal Kredi Notu**

Derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. (JCR) tarafından yapılan derecelendirme sonrasında, 27.06.2025 tarihli duyuruda Şirketin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "BBB+(tr) / (Stabil Görünüm)", Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2(tr) /(Stabil Görünüm)" olarak belirlenmiştir.

**Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar**

1- Şirket Esas Sözleşmesinin 6. maddesine ilişkin esas sözleşme değişikliği 27.02.2026 tarihli genel kurul toplantısında onaylanarak, 02.03.2026 tarihinde ticaret siciline tescil edilmiştir.
2- Şirketin 06.01.2026 tarihli yönetim kurulu toplantısında sermayesinde %50 oranında paya sahip olunan Ozsu Fish UK Limited şirketinin kalan %50 payının tamamının Hasan Taygan'dan 1.000 GBP karşılığında peşin olarak satın alınmasına karar verilerek devir ve satın alma işlemleri 06.01.2026 tarihinde gerçekleştirilmiştir.
3- Derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, 09.01.2026 tarihli duyuruda, Şirketin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "BBB+(tr) / (Pozitif Görünüm)", Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2(tr) /(Stabil Görünüm)" olarak belirlenmiştir.

## 14.İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket faaliyetlerinin önemli ölçüde işletme sermayesi ve nakit ihtiyacı gerektirmesi sebebiyle, nakit akışları özenle takip edilmektedir. Bu takip ve muhasebe kayıtlarından elde edilen veriler doğrultusunda Şirket'in mali yapısı ve olası risklerin tespiti için henüz ayrı bir iç kontrol birimi oluşturmamış olmakla birlikte, konuya ilişkin çalışmalara 2025 yılında başlanmıştır.

## 15. Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Halka arz izahnamesinde Şirkete ilişkin riskler detaylı olarak incelenmiş olup, söz konusu halka arz izahnamesi KAP'ta ve Şirketin kurumsal internet sitesinde mevcuttur. Diğer taraftan Şirket bünyesindeki "Riskin Erken Saptanması Komitesi" yıl içinde gerekli raporlamaları yapmaktadır.

## 16. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri

**BÖLÜM I - Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**

Şirketimiz payları 22-23 Kasım 2022 tarihlerinde halka arz edilmiş olup 29 Kasım 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da OZSUB koduyla işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimiz, 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ")'nin Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması başlıklı 5'inci maddesi uyarınca ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlamak konusunda azami ölçüde özen göstermektedir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Şirketimizin 2022 yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısında "Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Bağış ve Yardım Politikası ve Ücret Politikası" kabul edilerek pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Bu süreçte, www.ozsubalik.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri bölümünün mevzuata uyumunu sağlamak yönünde çalışmalar da yapılmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine de zorunlu ilkelere tam uyum amaçlanmakta, uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde ise çalışmalar devam etmektedir. Uyumu zorunlu olmayan ve hali halihazırda uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- 1.4.2. : Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Esas sözleşmenin 16/c maddesi uyarınca, olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan A grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (Beş) oy hakkı vardır. Söz konusu imtiyaz, payların ilk halka arzından önce de mevcuttur.
- 1.5.2. : Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, Şirkette azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ ve kararlarına tabidir. Bu konuda azami özen gösterilmektedir.
- 3.2.1. : Esas Sözleşmemizde veya Şirket içi Yönetmeliklerde bu konuya ilişkin özel bir hüküm bulunmamaktadır.
- 3.2.2. : Şirketimizin böyle bir uygulaması bulunmamaktadır.
- 3.5.1. : Bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir.
- 4.2.5. : Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür aynı kişilerdir. Bu durum 13.02.2023 tarihli özel durum açıklamamızla kamuya duyurulmuştur.

- 4.2.8. : Yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.
- 4.3.9. : Şirketimiz, yönetim kurulunda görev alacak kadın üye oranı için asgari bir oran belirlememiş ve politika oluşturmamıştır. Bununla birlikte mevcut durumda kadın üye oranı %40'tır.
- 4.4.2. : Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanması amacıyla toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır. Ancak konuya ilişkin yazılı bir kural bulunmamaktadır.
- 4.4.7. : Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka bir görev alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
- 4.5.5. : Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle, yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.
- 4.6.1. : Yönetim kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.
- 4.6.5. : Yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, genel uygulamalara paralel olarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan faydalar faaliyet raporunda ve finansal tablo dipnotlarında toplu olarak açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan raporlama formatlarına uygun 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (www.kap.org.tr)'nde ayrıca kamuya açıklanmıştır.

**BÖLÜM II - Kâr Payı Hakkı**

Şirket esas sözleşmesi uyarınca Şirket'in karına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 01.11.2022 tarih 2022/15 sayılı toplantısında kabul edilen Kar Dağıtım Politikası 2022 yılına ilişkin 09.05.2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunularak kabul edilmiştir.
Kar Dağıtım Politikası 09.05.2023 tarihli Özel Durum Açıklamasıyla Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve şirketimizin kurumsal internet sitesinde (www.ozsubalik.com.tr) yayımlanmıştır.

**BÖLÜM III - Yönetim Kurulu**

**Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

Yönetim Kurulu faaliyetlerini eşitlikçi, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir şekilde yürütür.

Yönetim kurulu şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Yönetim kurulu ilk kez göreve geldiğinde bir başkan ve başkan vekili seçer. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulunun toplantı gündemi yönetim kurulu başkanı veya yokluğunda vekili tarafından tespit edilir. Yönetim kurulu kararı

ile gündemde değişiklik yapılabilir. Yönetim kurulu toplantılarında ve faaliyetlerinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri geçerlidir.

Yönetim kurulu 01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında içerisinde toplam 23 toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı %100 olmuştur. Yönetim Kurulu kararlarının %100'ü toplantıya katılıp oy kullanabilen üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine, olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir. 01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür aynı kişidir. Bu durum gerekçesi ile birlikte 13.02.2023 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır.

**Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanmıyorsa gerekçeli açıklamanın yapılması gerekmektedir.

Şirketimiz, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelere uyum sağlamayı olabildiğince gayret göstermekte, sürdürülebilirlik alanındaki uygulamaları yakından takip ederek, çalışmalarını bu alanda ilkelere tam uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmaya gayret gösterilse de uygulamada yaşanan zorluklar ve Şirket'in mevcut yapısından kaynaklanan nedenlerle bazı ilkelere kısmî uyum sağlanırken bazılarına da uyum sağlanamamıştır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde hazırlanan 01 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ait Şirketimizin kurumsal yönetim ile çevresel ve sosyal alanlardaki performansını içeren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporuna KAP üzerinden ulaşılabilmektedir. Diğer taraftan KGK düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanarak bağımsız denetimden geçecek olan 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu süresi içinde kamuya açıklanacaktır.